



Pirkanmaan hyvinvointialue
PL 272, 33101 Tampere
jutta.heikkila@pirha.fi
pirha.fi

Koulutusohje
11.9.2024

Koulutusohje

Tämä koulutusohje täydentää Pirkanmaan hyvinvointialueen koulutusohjetta Ohjekirje hr 8/2024 ja sitä sovelletaan Pelastuspalveluiden tehtäväalueella. Koulutusohje tulee voimaan 1.10.2024 alkaen.

Henkilöstökoulutuksen periaatteet

Pelastuspalveluiden henkilöstökoulutuksista tehdään vuosittain ennakkosuunnitelma seuraavalle vuodelle. Suunnitelmassa sovitetaan yhteen toimialueiden tarkemmat täydennys- ja ylläpitokoulutuksen toteutussuunnitelmat. Koulutussuunnitelma käsitellään palvelulinjan johtoryhmässä loppuvuonna ja pelastusjohtaja hyväksyy suunnitelman käyttöön.

Järjestettävien koulutuksien ja niihin osallistumisen pitää pääsääntöisesti sisältyä hyväksytyyn koulutussuunnitelmaan ja sen mukaisiin tavoitteisiin. Koulutussuunnitelmasta poikkeavista koulutuksista ja niihin osallistumisesta tehdään erillinen päätös, jossa hyväksyjänä on koulutettavan / ryhmän mukaan vastuualueen tai toimialueen päällikkö. Koko palvelulinjaa koskevasta poikkeamasta tekee päätöksen pelastusjohtaja.

Ensisijaisesti koulutukset toteutetaan säännöllisellä työajalla työaikajärjestelyin. 24 h työvuoroja muutetaan tarvittavilta osin kahdeksan tunnin työvuoroiksi työajan poikkeusluvan määräysten mukaisesti. Lyhyempiin koulutuksiin osallistuminen työvuoron ulkopuolella lasketaan henkilön tasoittumisjakson työaikaan.



Kouluttajana toimiminen Pirhan järjestämissä täydennyskoulutuksissa

Kouluttajana toimiminen ja osaamisen jakaminen muille on yksi hyvä keino lisätä ja vahvistaa myös omaa osaamista. Pirkanmaan hyvinvointialueella kannustetaan jakamaan osaamista mm. toimimalla kouluttajana, ohjaajana, luennoitsijana. Tämä edistää oppivan organisaation ja osaamisen jakamisen kulttuuria. Lisäksi voimassa olevan SOTE henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan hoitotyön erityisasiantuntijatehtävissä, johon hoitotason ensihoitajatkin kuuluvat, on laaja-alainen vastuu kehittää tai suunnitella hoitomenetelmiä, konsultoida ja kouluttaa koko työnantajan tasolla tai omaa yksikköä laajemmin. Tehtäviin voi kuulua myös yhteistyö yli organisaatorajojen (mm. valtakunnallisissa verkostoissa).

Kouluttamistehtävistä ja niiden valmistelusta ei makseta erillistä korvausta Pirhan henkilöstölle, mikäli niiden katsotaan kuuluvan työntekijän tai viranhaltijan työnkuvaan. Pelastuspalveluissa kouluttajakorvausta käytetään vain sopimushenkilöstön (VPK:n) koulutusjärjestelmään kuuluvissa kursseissa, jotka toteutetaan säännöllisen työajan ulkopuolella. Esimerkiksi peruskurssi.

Kouluttajana toimimisen periaatteet

Kouluttajana toimimisesta sovitaan esihenkilön sekä koulutuksista vastaavan tahon kanssa koulutussuunnitelman mukaisesti.

Vastuukouluttaja laatii koulutuksen järjestelyistä ja toteuttamisesta suunnitelman koulutuksen suunnitelmalomakkeella sekä raportin kustannuksineen vastuuhenkilölle. Koulutuksen järjestäjä/vastuukouluttaja vastaa koulutussuoritteiden kirjaamisesta Osmo-osaamisenhallintajärjestelmään.

Kouluttaminen on työaikaa ja siihen tulee antaa kohtuullinen valmistautumisaika, joka on säännöllistä työaikaa. Valmistautumisaika riippuu koulutustavasta, vaativuudesta, materiaalin saatavuudesta ja kouluttajan kokemuksesta. Valmistautumiseen käytettävä aika huomioidaan koulutuspäivän kestossa.

Kouluttamiseen liittyvät matkakustannukset korvataan HYVTES Liite 6 sekä Pelastuspalveluiden asemasiirto-ohjeen mukaisesti. Pääsääntöisesti käytetään pelastuspalveluiden ajoneuvoja siirtymisiin.

Kouluttajakorvauksen suuruus on 40 euroa/tunti.